



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



CMC  
NONF



**P**rofessional Graduates  
ผลิตพยาบาลมืออาชีพ



- \* ระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติการพยาบาลผ่านเทคโนโลยีความจริงเสมือน(VR) และเทคโนโลยีเสมือนผสานโลกความจริง(AR)
- \* ขอรับรองหลักสูตรในระดับนานาชาติโดยใช้เกณฑ์ ACEN
- \* การเรียนการสอนในลักษณะ Tele Nursing Education



**R**esearch Wisdom  
เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์

- \* ระบบการขอรับบริการ Publication Support Center (เพื่อสนับสนุนในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ)
- \* ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม (ยื่นขอรับทุนพัฒนางานวิจัย)
- \* ระบบบริหารจัดการงานจริยธรรมการวิจัย (ยื่นขอรับการรับรองด้านจริยธรรมการวิจัย)



**O**ffering Healthcare Sustainability  
สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

- \* ศูนย์การพยาบาลบูรณาการและบริการพยาบาลน่านร่อง



**U**nifying Stakeholders  
ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- \* ระบบจัดเก็บอัตลักษณ์องค์กร
- \* ระบบสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร



**D**evelopment Oriented  
มุ่งเน้นการพัฒนา

- \* ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) และ ระบบการสืบทอดตำแหน่ง (succession plan)
- \* ระบบบริหารจัดการทรัพยากรข้อมูล และการวางแผนกระบวนการทำงาน Enterprise Resource Planning (ERP)
- \* สร้างวัฒนธรรมการตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูลเป็นหลัก (Data-Driven Decision)





# แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## Research Wisdom

เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการ  
วิจัยทางการแพทย์พยาบาล

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
<p>ระบบการขอรับบริการ Publication Support Center</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3</li> <li>- จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 3</li> <li>- จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2</li> </ul>												
<p>ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing = 70</li> <li>- จำนวนการอ้างอิงบทความวิชาการ (Citation) ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus = 1490</li> </ul>												
<p>ระบบบริหารจัดการงานจริยธรรมการวิจัย</p> <p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่อยู่ใน CMU-RL 4-7 = 3</li> <li>- จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือผลงานที่เทียบเท่า CMU-RL 8-9 = 3</li> <li>- จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจดต่างประเทศ/ในประเทศ = 2</li> </ul>												



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Empowering  
\* Future  
**Nurses**  
\* with *Pride* \*  
Professionalism



**O**ffering Healthcare Sustainability  
สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
ศูนย์การพยาบาลบูรณาการและบริการพยาบาลนำร่อง	[Progress bar]											
เป้าหมาย : จำนวนบริการพยาบาลแบบบูรณาการ = 3												





# แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



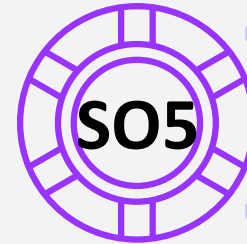
## Unifying Stakeholders

ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
ระบบจัดเก็บอัตลักษณ์องค์กร	[Progress bar]											
<p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรในองค์กร = 4.5</li> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรในองค์กร = 4.5</li> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 95</li> </ul>												
ระบบสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร	[Progress bar]											
<p>เป้าหมาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.5</li> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ข้อมูลข่าวสารองค์กรของบุคลากรใน/นอกองค์กร = 4.5</li> <li>- ค่าเฉลี่ยการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/นอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร = 95</li> </ul>												



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



**Development Oriented**  
มุ่งเน้นการพัฒนา

กิจกรรม/โครงการสำคัญ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) และระบบการสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) เป้าหมาย : - ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ/สนับสนุนที่มีสมรรถนะสูงตามตำแหน่ง/สายอาชีพ = 80 - ร้อยละของผู้ที่ขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารที่ได้รับการเตรียมสืบทอดตำแหน่ง (สำหรับผู้บริหารทุกระดับ) = 75	[Progress bar]											
ระบบบริหารจัดการทรัพยากรข้อมูล และการวางแผนกระบวนการทำงาน Enterprise Resource Planning (ERP) เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย (Digitalization) = 4.5	[Progress bar]											
สร้างวัฒนธรรมการตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูลเป็นหลัก (Data-Driven Decision) เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ = 20 - จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน (นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ) = 5	[Progress bar]											

CMC  
NOF